

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG
BAN QUẢN LÝ
CÁC KHU CÔNG NGHIỆP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BQLKCN-NVTH

Đắk Nông, ngày tháng 6 năm 2022

V/v thực hiện Nghị định số
38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của
Chính phủ quy định mức lương tối thiểu

Kính gửi: Các doanh nghiệp khu công nghiệp

Ngày 12/6/2022, Chính phủ ban hành Nghị định số 38/2022/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; Nghị định có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2022 (viết tắt là Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022).

Để thực hiện mức lương tối thiểu vùng đúng quy định của Chính phủ, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Đắk Nông đề nghị các doanh nghiệp khu công nghiệp triển khai thực hiện một số nội dung như sau:

1. Áp dụng mức lương tối thiểu để trả lương cho người lao động làm việc trong doanh nghiệp mình theo quy định tại Khoản 1 Điều 3 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 như sau:

- Mức lương tối thiểu tháng là **3.250.000** đồng/người/tháng.
- Mức lương tối thiểu giờ là **15.600** đồng/giờ.

2. Mức lương tối thiểu vùng quy định tại khoản 1, Điều 3 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 là mức lương thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương.

3. Trước khi thực hiện điều chỉnh tiền lương cho người lao động theo mức lương tối thiểu mới, người sử dụng lao động phải trao đổi, thống nhất với tổ chức công đoàn (hoặc đại diện tập thể người lao động đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn) trong doanh nghiệp về các nội dung liên quan đến việc điều chỉnh lương; thực hiện việc điều chỉnh lương công khai, minh bạch, kịp thời, bảo đảm các quy định pháp luật về lao động và tương quan hợp lý tiền lương giữa lao động chưa qua đào tạo và lao động đã qua đào tạo, lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, giữa lao động mới tuyển dụng và lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp.

4. Khi thực hiện mức lương tối thiểu quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại; chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định có lợi cho

người lao động thì tiếp tục thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Ghi chú: Sau khi xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định mới, doanh nghiệp có trách nhiệm gửi 01 bản về Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Đắk Nông để theo dõi, quản lý theo quy định.

Nhận được Công văn này, đề nghị các doanh nghiệp khu công nghiệp nghiên cứu triển khai thực hiện. Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 được đăng tải tại địa chỉ: <http://bqlkcn.daknong.gov.vn> (mục Thông báo)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Ban (b/c);
- Website cơ quan;
- Lưu: VT, NVTH (Ly).

**KT.TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Phạm Xuân Việt